

# COMUNE DI PRATOLA SERRA

 **COMUNE DI PRATOLA SERRA**  
Provincia di Avellino  
Prot. 000-4183 in Arrivo del 27-06-2019  
Mittente: REV. DEI CONTI ROMANO  
ALFONSO  
Ufficio Assegnatario: AMMINISTRAZIONE SEGRETERIA

Provincia di Avellino  
L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 40 del 27/06/2019

OGGETTO: PARERE IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
TRIENNIO 2019/2021

L'Organo di Revisione del Comune di Pratola Serra, dott. Alfonso Romano, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 41 del 02/08/2017.

## PREMESSO

- Che l'art. 5 del CCNL del 23/12/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, per il personale dipendente del comparto Regioni, Provincie ed Autonomie Locali prevede che *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori"*;
- Che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, prevede che *"... a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa"*;
- Che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione *"...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."*;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

## VISTO

- L'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 del personale non dirigente siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica dell'amministrazione comunale e dalla delegazione trattante di parte sindacale consegnato via pec all'organo di revisione in data 24.06.2019 prot. 4026;

- La nota di chiarimenti consegnata all'Organo di revisione in data 24.06.2019 prot. 3596 a seguito della richiesta prot. 3596 del 07.06.2019

#### ACCERTATO

- il contenuto del CCDI anno 2019 e il rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e l'illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;
- Che la relazione tecnico-finanziaria illustra analiticamente gli elementi della parte fissa e variabile del fondo del personale del comparto, la cui consistenza definitiva, tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia, è pari ad €. 67.350,34;
- Che tutte le somme relative al fondo per la contrattazione decentrata sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019-2021 come indicato nella relazione;
- Che è stato rispettato il limite previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 per cui a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

#### VISTO

- che i risultati attesi dall'accordo fanno riferimento a specifici obiettivi definiti nel rispetto del CCDI normativo e del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le indicazioni fornite dall'amministrazione sulla utilizzazione delle risorse di parte stabile e variabile del fondo per le risorse decentrate con particolare riferimento a quelle rese disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/1999.

#### RACCOMANDA

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa all'applicazione dell'ipotesi di CCDI anno 2018 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione secondo la disciplina dell'art.15 del C.C.N.L. 01.04.1999 devono essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e secondo il sistema di misurazione e



- valutazione della performance in vigore nell'ente;
- di attenersi alla corretta contabilizzazione secondo il punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126.

### ESPRIME

Parere favorevole sull'ipotesi di accordo in questione ritenendo che, alla luce della documentazione e dei chiarimenti forniti:

- a) la materia disciplinata rientra tra quelle oggetto di contrattazione decentrata;
- b) le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quanto prescritto dalla normativa in materia;
- c) è stato rispettato il vincolo previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- d) i costi della contrattazione decentrata, trovano copertura nel bilancio di previsione 2019-2021.

Casal di Principe, li 27/06/2019

L'Organo di revisione

ALFONSO ROMANO

